

PROCEDURA WYRAŻANIA ZGODY NA ZATRUDNIENIE W SZKOŁACH OSÓB NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI ORAZ NAUCZYCIELI NIEPOSIADAJĄCYCH WYMAGANYCH KWALIFIKACJI

§ 1. Podstawa prawna:

- 1) art. 10 ust. 3 i 9 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) – dalej KN;
- 2) art. 13 ust. 6 pkt 2 i ust. 7, art. 14 ust. 3 pkt 6, art. 15 ust. 1, 2, 5 i 6, art. 32 ust. 9 oraz art. 34 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082, z późn. zm.) – dalej pr. ośw.;
- 3) § 14 i 14a rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 21 marca 2022 r. w sprawie organizacji kształcenia, wychowania i opieki dzieci i młodzieży będących obywatelami Ukrainy (Dz. U. z 2022 r. poz. 645, z późn. zm.) – dalej r.o.k.w.o.

§ 2. Zatrudnienie nauczyciela nieposiadającego wymaganych kwalifikacji:

- 1) za zgodą organu sprawującego nadzór pedagogiczny (podstawa prawna – art. 10 ust. 9 KN):
W przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania lub zastępstwa nieobecnego nauczyciela, jeżeli nie ma możliwości zatrudnienia osoby posiadającej wymagane kwalifikacje, można za zgodą organu sprawującego nadzór pedagogiczny zatrudnić nauczyciela, który nie spełnia warunku wymienionego w art. 10 ust. 5 pkt 5 KN, tj. nie posiada kwalifikacji wymaganych do zajmowania danego stanowiska;
- 2) bez zgody organu sprawującego nadzór pedagogiczny (podstawa prawna – art. 10 ust. 3 KN):
W szczególnych przypadkach uzasadnionych potrzebami szkoły z osobą rozpoczynającą pracę w szkole i legitymującą się wymaganym poziomem wykształcenia, lecz nieposiadającą przygotowania pedagogicznego, dopuszczalne jest nawiązanie stosunku pracy, o ile osoba ta zobowiąże się do uzyskania przygotowania pedagogicznego w trakcie odbywania stażu. W przypadku, gdy nauczyciel w ciągu pierwszego roku pracy w szkole nie uzyska przygotowania pedagogicznego z przyczyn od niego niezależnych, z nauczycielem może być zawarta umowa o pracę na kolejny jeden rok szkolny. Staż wymagany do ubiegania się o awans na stopień nauczyciela kontraktowego przedłuża się do czasu uzyskania przygotowania pedagogicznego.

§ 3. Zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem:

- 1) za zgodą kuratora oświaty – w publicznym przedszkolu (podstawa prawna – art. 15 ust. 1 pr. ośw.):
W uzasadnionych przypadkach w przedszkolu może być, za zgodą kuratora oświaty, zatrudniona osoba niebędąca nauczycielem do prowadzenia zajęć rozwijających zainteresowania, posiadająca przygotowanie uznane przez dyrektora przedszkola za odpowiednie do prowadzenia danych zajęć;
- 2) za zgodą kuratora oświaty w publicznej innej formie wychowania przedszkolnego prowadzonej przez gminę (podstawa prawna – art. 32 ust. 9 w zw. z art. 15 ust. 1 pr. ośw.):
Zajęcia w innych formach wychowania przedszkolnego prowadzą nauczyciele posiadający kwalifikacje wymagane od nauczycieli przedszkoli; art. 15 ust. 1 pr. ośw. stosuje się odpowiednio;
- 3) za zgodą kuratora oświaty w publicznej innej formie wychowania przedszkolnego nieprowadzonej przez gminę (podstawa prawna – art. 34 w zw. z art. 15 ust. 1 pr. ośw.):

Zajęcia w innych formach wychowania przedszkolnego prowadzą nauczyciele posiadający kwalifikacje wymagane od nauczycieli przedszkoli; art. 15 ust. 1 pr. ośw. stosuje się odpowiednio;

- 4) za zgodą kuratora oświaty – w przedszkolu niepublicznym (podstawa prawna – art. 13 ust. 6 pkt 2 w zw. z art. 15 ust. 1 pr. ośw.):

Niepubliczne przedszkole zatrudnia nauczycieli posiadających kwalifikacje określone dla nauczycieli przedszkoli publicznych; art. 15 ust. 1 pr. ośw. stosuje się odpowiednio;

- 5) za zgodą kuratora oświaty – w oddziałach przedszkolnych w niepublicznych szkołach podstawowych oraz w niepublicznych innych formach wychowania przedszkolnego, tj. w zespołach wychowania przedszkolnego i punktach przedszkolnych (podstawa prawna – art. 13 ust. 7 w zw. z art. 13 ust. 6 pkt 2 i art. 15 ust. 1 pr. ośw.):

Niepubliczna szkoła podstawowa prowadząca oddziały przedszkolne oraz niepubliczna inna forma wychowania przedszkolnego zatrudnia nauczycieli posiadających kwalifikacje określone dla nauczycieli przedszkoli publicznych; art. 15 ust. 1 pr. ośw. stosuje się odpowiednio;

- 6) za zgodą kuratora oświaty – w publicznej szkole (podstawa prawna – art. 15 ust. 2 pr. ośw.):

W uzasadnionych przypadkach w szkole może być, za zgodą kuratora oświaty, zatrudniona osoba niebędąca nauczycielem, posiadająca przygotowanie uznane przez dyrektora szkoły za odpowiednie do prowadzenia danych zajęć;

- 7) za zgodą kuratora oświaty – w niepublicznej szkole niebędącej szkołą artystyczną (podstawa prawna – art. 14 ust. 3 pkt 6 w zw. z art. 15 ust. 2 pr. ośw.):

Niepubliczna szkoła niebędąca szkołą artystyczną zatrudnia nauczycieli obowiązkowych zajęć edukacyjnych posiadających kwalifikacje określone dla nauczycieli szkół publicznych; art. 15 ust. 2 pr. ośw. stosuje się odpowiednio;

- 8) za zgodą kuratora oświaty – w publicznej poradni psychologiczno-pedagogicznej, w tym publicznej poradni specjalistycznej w roku szkolnym 2021/2022 (podstawa prawna – § 14 r.o.k.w.o.):

W uzasadnionych przypadkach w publicznej poradni psychologiczno-pedagogicznej, w tym publicznej poradni specjalistycznej, w celu rozpoznawania specjalnych potrzeb edukacyjnych dzieci i uczniów będących obywatelami Ukrainy, którzy przybyli do Rzeczypospolitej Polskiej od 24 lutego 2022 r., oraz udzielania im pomocy psychologiczno-pedagogicznej, może być, za zgodą kuratora oświaty, zatrudniona osoba niebędąca nauczycielem posiadająca przygotowanie uznane przez dyrektora poradni za odpowiednie do realizacji określonych przez dyrektora poradni zadań w tym zakresie;

- 9) za zgodą kuratora oświaty – w publicznej placówce oświatowo-wychowawczej oraz publicznej placówce zapewniającej opiekę i wychowanie uczniom w okresie pobierania nauki poza miejscem stałego zamieszkania, o których mowa w art. 2 pkt 3 i 8 pr. ośw., w roku szkolnym 2021/2022 (podstawa prawna – § 14a r.o.k.w.o.):

W uzasadnionych przypadkach w publicznej placówce oświatowo-wychowawczej oraz publicznej placówce zapewniającej opiekę i wychowanie uczniom w okresie pobierania nauki poza miejscem stałego zamieszkania, o których mowa w art. 2 pkt 3 i 8 pr. ośw., w celu realizacji zajęć dla dzieci i młodzieży będących obywatelami Ukrainy, którzy przybyli do Rzeczypospolitej Polskiej od 24 lutego 2022 r., może być, za zgodą kuratora oświaty, zatrudniona osoba niebędąca nauczycielem posiadająca przygotowanie uznane przez dyrektora placówki za odpowiednie do realizacji określonych przez dyrektora placówki zadań w tym zakresie

Do placówek oświatowo-wychowawczych zalicza się: pałace młodzieży, młodzieżowe domy kultury, międzyszkolne ośrodki sportowe, ogniska pracy pozaszkolnej, ogrody jordanowskie i pozaszkolne placówki specjalistyczne, szkolne schroniska młodzieżowe –

całoroczne i sezonowe. Do placówek zapewniających opiekę i wychowanie uczniom w okresie pobierania nauki poza miejscem stałego zamieszkania zalicza się: bursy i domy wczasów dziecięcych.

10) bez zgody kuratora oświaty (podstawa prawna: art. 15 ust. 2, 5, 6 pr. ośw.):

Kurator oświaty nie wydaje zgody na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem w celu prowadzenia zajęć z zakresu kształcenia zawodowego oraz w szkołach i placówkach artystycznych, placówkach, o których mowa w art. 2 pkt 8 pr. ośw., dla uczniów szkół artystycznych i placówkach doskonalenia nauczycieli szkół artystycznych.

Zgodę na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem w celu prowadzenia zajęć z zakresu kształcenia zawodowego wydaje odpowiednio organ prowadzący, a w przypadku szkoły artystycznej – minister właściwy do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego.

Zgodę na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem w szkołach i placówkach artystycznych, placówkach, o których mowa w art. 2 pkt 8 pr. ośw., dla uczniów szkół artystycznych i placówkach doskonalenia nauczycieli szkół artystycznych wydaje minister właściwy do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego.

§ 4. 1. Zasady określone w § 2 nie dotyczą zatrudnienia w publicznych jednostkach oświatowych prowadzonych przez osoby fizyczne oraz osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego, a także zatrudnienia w niepublicznych jednostkach oświatowych.

2. Zasady określone w § 3 nie dotyczą zatrudnienia w niepublicznych placówkach oświatowych.

§ 5. 1. Wniosek o wyrażenie zgody na zatrudnienie nauczyciela nieposiadającego wymaganych kwalifikacji lub o wyrażenie zgody na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem składa do Lubuskiego Kuratora Oświaty dyrektor przedszkola, szkoły, placówki lub ich zespołu, zwany dalej „dyrektorem”. Wniosek powinien być wydrukiem wypełnionego formularza on-line umieszczonego pod adresem <http://zatrudnienie.ko-gorzow.edu.pl>, opatrzonym stosownymi pieczęciami oraz podpisem dyrektora szkoły. W przypadku dokonania korekty złożonego wcześniej wniosku należy podać nr wniosku oraz hasło do formularza, wygenerowane po zapisaniu pierwszej wersji wniosku. Wniosek, a także jego ewentualna korekta, powinny zostać przesłane do Kuratorium Oświaty w Gorzowie Wielkopolskim, zwanym dalej „Kuratorium”.

2. Do wniosku o wyrażenie zgody na zatrudnienie nauczyciela nieposiadającego wymaganych kwalifikacji należy załączyć:

- 1) uwierzytelnione przez dyrektora kopie dokumentów potwierdzających posiadany przez nauczyciela poziom wykształcenia, przygotowanie do prowadzenia zajęć, kwalifikacje pedagogiczne, a w przypadku uzupełniania kwalifikacji aktualne zaświadczenie o kontynuowaniu nauki;
- 2) zaświadczenie właściwego urzędu pracy potwierdzające brak zarejestrowanych nauczycieli posiadających wymagane kwalifikacje do zajmowania stanowiska, które dyrektor zamierza powierzyć nauczycielowi nieposiadającemu wymaganych kwalifikacji;
- 3) wydruk zgłoszenia przez dyrektora wolnego stanowiska pracy w module „Praca dla nauczycieli” dostępnym na stronie Kuratorium. Zgłoszenie powinno zostać zamieszczone w terminie nie krótszym niż 7 dni przed wysłaniem do Kuratorium wniosku o wyrażenie zgody na zatrudnienie.

3. Do wniosku o wyrażenie zgody na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem należy załączyć dokumenty:

- 1) uwierzytelnione przez dyrektora kopie dokumentów potwierdzających posiadany przez tą osobę poziom wykształcenia oraz przygotowanie do prowadzenia danych zajęć, w przypadku uzupełniania kwalifikacji aktualne zaświadczenie o kontynuowaniu nauki;
- 2) zaświadczenie właściwego urzędu pracy potwierdzające brak zarejestrowanych nauczycieli posiadających wymagane kwalifikacje do zajmowania stanowiska, które dyrektor zamierza powierzyć osobie niebędącej nauczycielem;
- 3) wydruk zgłoszenia przez dyrektora wolnego stanowiska pracy w module „Praca dla nauczycieli” dostępnym na stronie Kuratorium. Zgłoszenie powinno zostać zamieszczone w terminie nie krótszym niż 7 dni przed wysłaniem do Kuratorium wniosku o wyrażenie zgody na zatrudnienie;
- 4) oświadczenie dyrektora, że ta osoba posiada znajomość języka polskiego w mowie i piśmie w stopniu umożliwiającym wykonywanie powierzonych zadań.

§ 6. 1. Wnioski, o których mowa w § 5 ust. 1, na zatrudnienie:

- 1) z początkiem roku szkolnego – rozpatruje się w terminie 14 dni od dnia wpłynięcia wniosku do Lubuskiego Kuratora Oświaty;
- 2) w trakcie roku szkolnego – rozpatruje się w terminie 7 dni od dnia wpłynięcia wniosku do Lubuskiego Kuratora Oświaty.

2. W przypadku konieczności uzupełnienia przez wnioskodawcę dokumentacji terminy, o których mowa w ust. 1, ulegają przedłużeniu.

§ 7. Wnioski, o których mowa w § 5 ust. 1, na zatrudnienie z początkiem roku szkolnego powinny być składane od 15 sierpnia roku szkolnego poprzedzającego rok szkolny, w którym ma nastąpić zatrudnienie. Skutkiem złożenia wniosku we wcześniejszym terminie będzie odmowa wyrażenia zgody na zatrudnienie.

§ 8. Zgoda wydawana jest na okres wskazany przez wnioskodawcę, jednak nie dłuższy niż 1 rok szkolny, z zastrzeżeniem § 3 pkt 8 i 9.