

PROCEDURA WYRAŻANIA ZGODY NA ZATRUDNIENIE W SZKOŁACH OSÓB NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI ORAZ NAUCZYCIELI NIEPOSIADAJĄCYCH WYMAGANYCH KWALIFIKACJI

§ 1. Podstawa prawna:

- 1) art. 10 ust. 3 i 9 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, z późn. zm.) – dalej KN;
- 2) art. 13 ust. 6 pkt 2 i ust. 7, art. 14 ust. 3 pkt 6, art. 15 ust. 1, 2, 5 i 6, art. 32 ust. 9 oraz art. 34 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 1148) – dalej pr. ośw.

§ 2. Zatrudnienie nauczyciela nieposiadającego wymaganych kwalifikacji:

- 1) za zgodą organu sprawującego nadzór pedagogiczny (podstawa prawna – art. 10 ust. 9 KN):
W przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania lub zastępstwa nieobecnego nauczyciela, jeżeli nie ma możliwości zatrudnienia osoby posiadającej wymagane kwalifikacje, można za zgodą organu sprawującego nadzór pedagogiczny zatrudnić nauczyciela, który nie spełnia warunku wymienionego w art. 10 ust. 5 pkt 5 Karty Nauczyciela, tj. nie posiada kwalifikacji wymaganych do zajmowania danego stanowiska;
- 2) bez zgody organu sprawującego nadzór pedagogiczny (podstawa prawna – art. 10 ust. 3 KN):

W szczególnych przypadkach uzasadnionych potrzebami szkoły z osobą rozpoczynającą pracę w szkole i legitymującą się wymaganym poziomem wykształcenia, lecz nieposiadającą przygotowania pedagogicznego, dopuszczalne jest nawiązanie stosunku pracy, o ile osoba ta zobowiąże się do uzyskania przygotowania pedagogicznego w trakcie odbywania stażu. W przypadku, gdy nauczyciel w ciągu pierwszego roku pracy w szkole nie uzyska przygotowania pedagogicznego z przyczyn od niego niezależnych, z nauczycielem może być zawarta umowa o pracę na kolejny jeden rok szkolny. Staż wymagany do ubiegania się o awans na stopień nauczyciela kontraktowego przedłuża się do czasu uzyskania przygotowania pedagogicznego.

§ 3. Zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem:

- 1) za zgodą kuratora oświaty – w publicznym przedszkolu (podstawa prawna – art. 15 ust. 1 pr. ośw.):
W uzasadnionych przypadkach w przedszkolu może być, za zgodą kuratora oświaty, zatrudniona osoba niebędąca nauczycielem do prowadzenia zajęć rozwijających zainteresowania, posiadająca przygotowanie uznane przez dyrektora przedszkola za odpowiednie do prowadzenia danych zajęć;
- 2) za zgodą kuratora oświaty w publicznej innej formie wychowania przedszkolnego prowadzonej przez gminę (podstawa prawna – art. 32 ust. 9 w zw. z art. 15 ust. 1 pr. ośw.):
Zajęcia w innych formach wychowania przedszkolnego prowadzą nauczyciele posiadający kwalifikacje wymagane od nauczycieli przedszkoli; art. 15 ust. 1 stosuje się odpowiednio;
- 3) za zgodą kuratora oświaty w publicznej innej formie wychowania przedszkolnego nieprowadzonej przez gminę (podstawa prawna – art. 34 w zw. z art. 15 ust. 1 pr. ośw.):
Zajęcia w innych formach wychowania przedszkolnego prowadzą nauczyciele posiadający kwalifikacje wymagane od nauczycieli przedszkoli; art. 15 ust. 1 stosuje się odpowiednio;
- 4) za zgodą kuratora oświaty – w przedszkolu niepublicznym (podstawa prawna – art. 13 ust. 6 pkt 2 w zw. z art. 15 ust. 1 pr. ośw.):
Niepubliczne przedszkole zatrudniają nauczycieli posiadających kwalifikacje określone dla nauczycieli przedszkoli publicznych; art. 15 ust. 1 pr. ośw. stosuje się odpowiednio;

- 5) za zgodą kuratora oświaty – w oddziałach przedszkolnych w niepublicznych szkołach podstawowych oraz w niepublicznych innych formach wychowania przedszkolnego, tj. w zespołach wychowania przedszkolnego i punktach przedszkolnych (podstawa prawna – art. 13 ust. 7 w zw. z art. 13 ust. 6 pkt 2 i art. 15 ust. 1 pr. ośw.):
Niepubliczna szkoła podstawowa prowadząca oddziały przedszkolne oraz niepubliczna inna forma wychowania przedszkolnego zatrudnia nauczycieli posiadających kwalifikacje określone dla nauczycieli przedszkoli publicznych; art. 15 ust. 1 pr. ośw. stosuje się odpowiednio;
- 6) za zgodą kuratora oświaty – w publicznej szkole (podstawa prawna – art. 15 ust. 2 pr. ośw.):
W uzasadnionych przypadkach w szkole może być, za zgodą kuratora oświaty, zatrudniona osoba niebędąca nauczycielem, posiadająca przygotowanie uznane przez dyrektora szkoły za odpowiednie do prowadzenia danych zajęć;
- 7) za zgodą kuratora oświaty – w niepublicznej szkole niebędącej szkołą artystyczną (podstawa prawna – art. 14 ust. 3 pkt 6 w zw. z art. 15 ust. 2 pr. ośw.):
Niepubliczna szkoła niebędąca szkołą artystyczną zatrudnia nauczycieli obowiązkowych zajęć edukacyjnych posiadających kwalifikacje określone dla nauczycieli szkół publicznych; art. 15 ust. 2 pr. ośw. stosuje się odpowiednio;
- 8) bez zgody kuratora oświaty (podstawa prawna: art. 15 ust. 2, 5, 6):
Kurator oświaty nie wydaje zgody na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem w celu prowadzenia zajęć z zakresu kształcenia zawodowego oraz w szkołach i placówkach artystycznych, placówkach, o których mowa w art. 2 pkt 8 pr. ośw., dla uczniów szkół artystycznych i placówkach doskonalenia nauczycieli szkół artystycznych.
Zgodę na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem w celu prowadzenia zajęć z zakresu kształcenia zawodowego wydaje odpowiednio organ prowadzący lub a w przypadku szkoły artystycznej – minister właściwy do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego.
Zgodę na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem w szkołach i placówkach artystycznych, placówkach, o których mowa w art. 2 pkt 8 pr. ośw., dla uczniów szkół artystycznych i placówkach doskonalenia nauczycieli szkół artystycznych wydaje minister właściwy do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego.

§ 4. 1. Zasady określone w § 2 nie dotyczą zatrudnienia w publicznych jednostkach oświatowych prowadzonych przez osoby fizyczne oraz osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego, a także zatrudnienia w niepublicznych jednostkach oświatowych.

2. Zasady określone w § 3 nie dotyczą zatrudnienia w niepublicznych placówkach oświatowych.

§ 5. 1. Wniosek o wyrażenie zgody na zatrudnienie nauczyciela nieposiadającego wymaganych kwalifikacji lub o wyrażenie zgody na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem składa do Lubuskiego Kuratora Oświaty dyrektor szkoły. Wniosek powinien być wydrukiem wypełnionego formularza on-line umieszczonego pod adresem <http://zatrudnienie.ko-gorzow.edu.pl>, opatrzonym stosownymi pieczęciami oraz podpisem dyrektora szkoły. W przypadku dokonania korekty złożonego wcześniej wniosku należy podać nr wniosku oraz hasło do formularza, wygenerowane po zapisaniu pierwszej wersji wniosku. Wniosek, a także jego ewentualna korekta, powinny zostać przesłane do Kuratorium Oświaty w Gorzowie Wielkopolskim, zwanym dalej „Kuratorium”.

2. Do wniosku o wyrażenie zgody na zatrudnienie nauczyciela nieposiadającego wymaganych kwalifikacji należy załączyć:

- 1) uwierzytelnione przez dyrektora kopie dokumentów potwierdzających posiadany przez nauczyciela poziom wykształcenia, przygotowanie do prowadzenia zajęć, kwalifikacje

pedagogiczne, a w przypadku uzupełniania kwalifikacji aktualne zaświadczenie o kontynuowaniu nauki;

- 2) zaświadczenie właściwego urzędu pracy potwierdzające brak zarejestrowanych nauczycieli posiadających wymagane kwalifikacje do zajmowania stanowiska, które dyrektor zamierza powierzyć nauczycielowi nieposiadającemu wymaganych kwalifikacji;
- 3) wydruk zgłoszenia przez dyrektora wolnego stanowiska pracy w module „Praca dla nauczycieli” dostępnym na stronie Kuratorium. Zgłoszenie powinno zostać zamieszczone w terminie nie krótszym niż 7 dni przed wysłaniem do Kuratorium wniosku o wyrażenie zgody na zatrudnienie.

3. Do wniosku o wyrażenie zgody na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem należy załączyć dokumenty:

- 1) uwierzytelnione przez dyrektora kopie dokumentów potwierdzających posiadany przez tą osobę poziom wykształcenia oraz przygotowanie do prowadzenia danych zajęć, w przypadku uzupełniania kwalifikacji aktualne zaświadczenie o kontynuowaniu nauki;
- 2) zaświadczenie właściwego urzędu pracy potwierdzające brak zarejestrowanych nauczycieli posiadających wymagane kwalifikacje do zajmowania stanowiska, które dyrektor zamierza powierzyć osobie niebędącej nauczycielem;
- 3) wydruk zgłoszenia przez dyrektora wolnego stanowiska pracy w module „Praca dla nauczycieli” dostępnym na stronie Kuratorium. Zgłoszenie powinno zostać zamieszczone w terminie nie krótszym niż 7 dni przed wysłaniem do Kuratorium wniosku o wyrażenie zgody na zatrudnienie.

§ 6. 1. Wnioski, o których mowa w § 5 ust. 1, na zatrudnienie:

- 1) z początkiem roku szkolnego – rozpatruje się w terminie 14 dni od dnia wpłynięcia wniosku do Lubuskiego Kuratora Oświaty;
- 2) w trakcie roku szkolnego – rozpatruje się w terminie 7 dni od dnia wpłynięcia wniosku do Lubuskiego Kuratora Oświaty.

2. W przypadku konieczności uzupełnienia przez wnioskodawcę dokumentacji terminy, o których mowa w ust. 1, ulegają przedłużeniu.

§ 7. Wnioski, o których mowa w § 5 ust. 1, na zatrudnienie z początkiem roku szkolnego powinny być składane od 15 sierpnia roku szkolnego poprzedzającego rok szkolny, w którym ma nastąpić zatrudnienie. Skutkiem złożenia wniosku we wcześniejszym terminie będzie odmowa wyrażenia zgody na zatrudnienie.

§ 8. Zgoda wydawana jest na okres wskazany przez wnioskodawcę, jednak nie dłuższy niż 1 rok szkolny.