

PROCEDURA WYRAŻANIA ZGODY NA ZATRUDNIENIE W SZKOŁACH OSÓB NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI ORAZ NAUCZYCIELI NIEPOSIADAJĄCYCH WYMAGANYCH KWALIFIKACJI

§ 1. Podstawa prawna:

- 1) art. 10 ust. 3 i 9 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189) – dalej KN;
- 2) art. 6 ust. 5 pkt 2, ust. 6, art. 6 ust. 5 pkt 2, art. 14a ust. 6a, art. 14c oraz art. 7 ust. 1a, 1c, 1d i ust. 3 pkt 6 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tj. Dz. U. z 2016 r. poz. 1943, z późn. zm.) – dalej u.s.o.

§ 2. Zatrudnienie nauczyciela nieposiadającego wymaganych kwalifikacji:

- 1) za zgodą organu sprawującego nadzór pedagogiczny (podstawa prawna – art. 10 ust. 9 KN):
W przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania lub zastępstwa nieobecnego nauczyciela, jeżeli nie ma możliwości zatrudnienia osoby posiadającej wymagane kwalifikacje, można za zgodą organu sprawującego nadzór pedagogiczny zatrudnić nauczyciela, który nie spełnia warunku wymienionego w art. 10 ust. 5 pkt 5 Karty Nauczyciela, tj. nie posiada kwalifikacji wymaganych do zajmowania danego stanowiska;
- 2) bez zgody organu sprawującego nadzór pedagogiczny (podstawa prawna – art. 10 ust. 3 KN):

W szczególnych przypadkach uzasadnionych potrzebami szkoły z osobą legitymującą się wymaganym poziomem wykształcenia, lecz nieposiadającą przygotowania pedagogicznego, dopuszczalne jest nawiązanie stosunku pracy, o ile osoba ta zobowiąże się do uzyskania przygotowania pedagogicznego w trakcie odbywania stażu. W przypadku, gdy nauczyciel w ciągu pierwszego roku pracy w szkole nie uzyska przygotowania pedagogicznego z przyczyn od niego niezależnych, z nauczycielem może być zawarta umowa o pracę na kolejny jeden rok szkolny. Staż wymagany do ubiegania się o awans na stopień nauczyciela kontraktowego przedłuża się do czasu uzyskania przygotowania pedagogicznego.

§ 3. Zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem:

- 1) za zgodą kuratora oświaty – w szkole (podstawa prawna – art. 7 ust. 1a oraz ust. 3 pkt 6 u.s.o.):
W uzasadnionych przypadkach w szkole może być, za zgodą kuratora oświaty, zatrudniona osoba niebędąca nauczycielem, posiadająca przygotowanie uznane przez dyrektora szkoły za odpowiednie do prowadzenia danych zajęć;
- 2) za zgodą kuratora oświaty – w przedszkolu (podstawa prawna – art. 6 ust. 6 u.s.o.):
W uzasadnionych przypadkach w przedszkolu może być, za zgodą kuratora oświaty, zatrudniona osoba niebędąca nauczycielem do prowadzenia zajęć rozwijających zainteresowania, posiadająca przygotowanie uznane przez dyrektora przedszkola za odpowiednie do prowadzenia danych zajęć;
- 3) za zgodą kuratora oświaty – w przedszkolu niepublicznym (podstawa prawna – art. 6 ust. 5 pkt 2 u.s.o.):
Niepubliczne przedszkole zatrudnia nauczycieli posiadających kwalifikacje określone dla nauczycieli przedszkoli publicznych; przepisy art. 6 ust. 6 i art. 7 ust. 1ba u.s.o. stosuje się odpowiednio;
- 4) za zgodą kuratora oświaty – w innych formach wychowania przedszkolnego, tj. w zespołach wychowania przedszkolnego i punktach przedszkolnych (podstawa prawna – art. 14a ust. 6a i art. 14c u.s.o.):

Zajęcia w innych formach wychowania przedszkolnego prowadzą nauczyciele posiadający kwalifikacje wymagane od nauczycieli przedszkoli. Przepisy art. 6 ust. 6 i art. 7 ust. 1b i 1ba u.s.o. stosuje się odpowiednio;

5) bez zgody kuratora oświaty (podstawa prawna: art. 7 ust. 1a, 1c i 1d u.s.o.):

Kurator oświaty nie wydaje zgody na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem w celu prowadzenia zajęć z zakresu kształcenia zawodowego oraz w szkołach i placówkach artystycznych.

Zgodę na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem w celu prowadzenia zajęć z zakresu kształcenia zawodowego wydaje organ prowadzący.

Zgodę na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem w szkołach i placówkach artystycznych wydaje minister właściwy do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego.

§ 4. 1. Zasady określone w § 2 nie dotyczą zatrudnienia w publicznych jednostkach oświatowych prowadzonych przez osoby fizyczne oraz osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego, a także zatrudnienia w niepublicznych jednostkach oświatowych.

2. Zasady określone w § 3 nie dotyczą zatrudnienia w niepublicznych szkołach nieposiadających uprawnień szkół publicznych oraz w niepublicznych placówkach oświatowych.

§ 5. 1. Wniosek o wyrażenie zgody na zatrudnienie nauczyciela nieposiadającego wymaganych kwalifikacji lub o wyrażenie zgody na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem składa do Lubuskiego Kuratora Oświaty dyrektor szkoły. Wniosek powinien być wydrukiem wypełnionego formularza on-line umieszczonego pod adresem <http://zatrudnienie.ko-gorzow.edu.pl>, opatrzonym stosownymi pieczęciami oraz podpisem dyrektora szkoły. W przypadku dokonania korekty złożonego wcześniej wniosku należy podać nr wniosku oraz hasło do formularza, wygenerowane po zapisaniu pierwszej wersji wniosku. Wniosek, a także jego ewentualna korekta, powinny zostać przesłane do Kuratorium Oświaty w Gorzowie Wielkopolskim, zwanym dalej „Kuratorium”.

2. Do wniosku o wyrażenie zgody na zatrudnienie nauczyciela nieposiadającego wymaganych kwalifikacji należy załączyć:

- 1) uwierzytelnione przez dyrektora kopie dokumentów potwierdzających posiadany przez nauczyciela poziom wykształcenia, przygotowanie do prowadzenia zajęć, kwalifikacje pedagogiczne, a w przypadku uzupełniania kwalifikacji aktualne zaświadczenie o kontynuowaniu nauki;
- 2) zaświadczenie właściwego urzędu pracy potwierdzające brak zarejestrowanych nauczycieli posiadających wymagane kwalifikacje do zajmowania stanowiska, które dyrektor zamierza powierzyć nauczycielowi nieposiadającemu wymaganych kwalifikacji;
- 3) wydruk zgłoszenia przez dyrektora wolnego stanowiska pracy w module „Praca dla nauczycieli” dostępnym na stronie Kuratorium. Zgłoszenie powinno zostać zamieszczone w terminie nie krótszym niż 7 dni przed wysłaniem do Kuratorium wniosku o wyrażenie zgody na zatrudnienie.

3. Do wniosku o wyrażenie zgody na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem należy załączyć dokumenty:

- 1) uwierzytelnione przez dyrektora kopie dokumentów potwierdzających posiadany przez tą osobę poziom wykształcenia oraz przygotowanie do prowadzenia danych zajęć, w przypadku uzupełniania kwalifikacji aktualne zaświadczenie o kontynuowaniu nauki;
- 2) zaświadczenie właściwego urzędu pracy potwierdzające brak zarejestrowanych nauczycieli posiadających wymagane kwalifikacje do zajmowania stanowiska, które dyrektor zamierza powierzyć osobie niebędącej nauczycielem;

- 3) wydruk zgłoszenia przez dyrektora wolnego stanowiska pracy w module „Praca dla nauczycieli” dostępnym na stronie Kuratorium. Zgłoszenie powinno zostać zamieszczone w terminie nie krótszym niż 7 dni przed wysłaniem do Kuratorium wniosku o wyrażenie zgody na zatrudnienie.

§ 6. Wnioski, o których mowa w § 5 ust. 1, na zatrudnienie:

- 1) z początkiem roku szkolnego – rozpatruje się w terminie 14 dni od dnia wpłynięcia wniosku do Lubuskiego Kuratora Oświaty;
- 2) w trakcie roku szkolnego – rozpatruje się w terminie 7 dni od dnia wpłynięcia wniosku do Lubuskiego Kuratora Oświaty.
- 3) w przypadku konieczności uzupełnienia przez wnioskodawcę dokumentacji termin ten ulega przedłużeniu.

§ 7. Wnioski, o których mowa w § 5 ust. 1, na zatrudnienie z początkiem roku szkolnego powinny być składane od 15 sierpnia roku szkolnego poprzedzającego rok szkolny, w którym ma nastąpić zatrudnienie. Skutkiem złożenia wniosku we wcześniejszym terminie będzie odmowa wyrażenia zgody na zatrudnienie.

§ 8. Zgoda wydawana jest na okres wskazany przez wnioskodawcę, jednak nie dłuższy niż 1 rok szkolny.